

Communiqué de Presse

Sopra HR Software reconnu comme ‘representative vendor’ pour la 4ème année consécutive par le Gartner Market Guide for ‘Multicountry Payroll Solutions’

Paris, le 13 octobre 2020 – Sopra HR Software, acteur global de la paie et gestion des ressources humaines et partenaire de la transformation digitale, figure pour la 4ème année consécutive dans le Gartner ‘Market Guide for Multicountry Payroll Solutions’, paru en juillet 2020.

« Chez Sopra HR, nous plaçons la plateforme multi-pays et l’innovation au cœur de notre stratégie et sommes ravis d’être à nouveau reconnu par Gartner comme un acteur majeur du marché international. Nous investissons chaque année en R&D pour répondre au plus près aux spécificités de chaque pays. Nous sommes aujourd’hui présents dans 54 pays avec 12 millions d’employés gérés par nos solutions. Nous avons pour ambition de continuer notre croissance dans de nouveaux pays. » commente Raouf Mhenni, EMEA Managing Director de Sopra HR Software.

L’innovation au cœur de la transformation de la paie multi-pays

Selon le rapport Gartner « *La fonction paie a longtemps été en retard en terme de croissance et d’innovation par rapport aux autres domaines RH comme le Talent Management et le e-learning. Cependant ces dernières années et surtout depuis 2019, les analystes observent un intérêt croissant pour le sujet des solutions de paie multi-pays.* »

Depuis plusieurs années, Sopra HR innove pour répondre aux nouveaux enjeux de ses clients, afin d’optimiser leurs pratiques paie RH et d’accompagner les évolutions de leur métier.

Garantir la cohérence d’un système de paie RH multi-pays

L’internationalisation de l’économie pousse les entreprises à piloter leurs RH de manière globale et cohérente sur l’ensemble des pays où elles s’implantent. Les solutions de Paie RH doivent donc apporter la conformité réglementaire, une gouvernance des données homogène sur l’ensemble des pays, permettant un pilotage de la stratégie RH au niveau local et global.

Piloter un éco-système de paie interconnecté et hyper-automatisé

Désormais, les systèmes de paie des employeurs sont de plus en plus réglementés et interconnectés en continu, entre les services de chaque Etat, les organismes de protection sociale et les services ouverts aux collaborateurs.

Sopra HR innove pour garantir la maîtrise de l'interopérabilité, afin d'optimiser le pilotage et la sécurité des flux et des données. En effet, les usages de technologies d'intelligence artificielle centrées sur une hyper-automatisation sont un nouveau levier pour la supervision des cycles de paie, des déclaratifs et des transferts de données de machine à machine.

Aider les experts paie dans la maîtrise et la diffusion des connaissances

Le périmètre de connaissances autour de la paie s'enrichit (légal, fiscal, social, sécurité...) et par ailleurs doit être partagé au sein de l'entreprise, pour répondre aux demandes des collaborateurs. Les technologies d'assistant virtuel ou chatbot peuvent aider dans l'accès optimisé aux informations.

« Nous sommes attentifs à toutes les nouvelles tendances analysées par Gartner, afin d'accompagner la transformation du métier paie avec plus d'intelligence artificielle et d'automatisation dans nos solutions » souligne Raouf Mhenni.

Gartner, "Market Guide for Multicountry Payroll Solutions", Ranadip Chandra, John Kostoulas, Amanda Grainger, Sam Grinter, Ron Hanscome, 27 July 2020.

Gartner Disclaimer

Gartner does not endorse any vendor, product or service depicted in its research publications, and does not advise technology users to select only those vendors with the highest ratings or other designation. Gartner research publications consist of the opinions of Gartner's research and advisory organization and should not be construed as statements of fact. Gartner disclaims all warranties, expressed or implied, with respect to this research, including any warranties of merchantability or fitness for a particular purpose.

A propos de Sopra HR Software

Sopra HR Software, leader en solutions et services pour la paie et les RH, répond aux enjeux des Directions des Ressources Humaines des organisations de moyennes et grandes tailles, des secteurs d'activités public et privé.

Spécialiste de la Paie, du Talent Management et du pilotage des RH, dans un contexte local et international, Sopra HR, privilégie la co-innovation et favorise les enjeux de performance de la fonction RH autour d'une expérience collaborateur optimale. Partenaire de la réussite d'une transformation digitale positive, Sopra HR s'engage auprès de ses clients à tirer le meilleur parti du digital pour construire une RH 3.0 responsable.

Sopra HR, filiale du groupe Sopra Steria, accompagne plus de 900 clients, dans plus de 54 pays, en mode « on-premise » ou services cloud. Sopra Steria, l'un des leaders européens du conseil, des services numériques et de l'édition de logiciels, aide ses clients à mener leur transformation digitale. Fort de 46 000 collaborateurs dans 25 pays, le groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 4,4 milliards d'euros en 2019.

Pour plus d'informations, retrouvez-nous sur www.soprahr.com

Contacts

Sopra HR Software: Valérie Vaudry +33 (0)1 57 00 04 65, valerie.vaudry@soprahr.com
Agence de presse BCW : Elodie Larcis +33 (0)1 56 03 15 20, elodie.larcis@bcw-global.com