

Comunicado de prensa

Sopra HR Software reconocido como 'representative vendor' por 4º año consecutivo por la 'Gartner Market Guide for Multicountry Payroll Solutions'

París, 13 de octubre de 2020 - Sopra HR Software, actor mundial en la gestión de nóminas y recursos humanos, y socio en la transformación digital, figura por cuarto año consecutivo en la Gartner Market Guide for Multicountry Payroll Solutions' [Guía de mercado para soluciones de nóminas multipaís de Gartner], publicada en julio de 2020.

"En Sopra HR, situamos la plataforma multipaís y la innovación en el centro de nuestra estrategia y estamos encantados de que Gartner nos reconozca una vez más como uno de los principales actores del mercado internacional. Invertimos todos los años en I+D para responder lo mejor posible a las especificidades de cada país. Hoy en día estamos presentes en 54 países con 12 millones de empleados gestionados por nuestras soluciones. Nuestra ambición es seguir creciendo en nuevos países" comenta Raouf Mhenni, Director General de EMEA de Sopra HR Software.

La innovación en el corazón de la transformación de la nómina multipaís

Según el informe de Gartner, *"La función Nómina ha quedado a la zaga, en términos de crecimiento e innovación, de otras áreas de recursos humanos como la gestión del talento o el e-learning". Sin embargo, en los últimos años, y especialmente a partir de 2019, los analistas han observado un interés creciente en el tema de las soluciones de nómina multipaís."*

Desde hace varios años, Sopra HR innova para responder a los nuevos retos de sus clientes, con el fin de optimizar sus prácticas de nóminas de RRHH y apoyar los cambios que se producen en su negocio.

Garantizar la coherencia de un sistema de nómina RRHH multipaís

La internacionalización de la economía está llevando a las empresas a gestionar sus recursos humanos de forma global y coherente en todos los países en los que están establecidas. Por consiguiente, las soluciones de nómina RRHH deben asegurar el cumplimiento normativo y la gestión coherente de los datos en todos los países, permitiendo que la estrategia RRHH se gestione tanto a nivel local como mundial.

Pilotaje de un ecosistema de nóminas interconectado e hiper-automatizado

Los sistemas de nómina de las empresas están cada vez más reglamentados y continuamente interconectados con los servicios estatales, los organismos de protección social y los servicios abiertos a los empleados. Sopra HR innova para garantizar el control de la interoperabilidad con el fin de optimizar la gestión y la seguridad de los flujos y datos. De hecho, la utilización de tecnologías de inteligencia artificial centradas en la hiper-automatización es una nueva palanca para la supervisión de los ciclos de nómina, declaraciones y transferencias de datos de máquina a máquina.

Ayudar a los expertos en nómina a controlar y difundir la información

El campo de conocimientos en torno a la nómina es cada vez mayor (legal, fiscal, social, seguridad...) y debe ser compartido dentro de la empresa para satisfacer las demandas de los empleados. Las tecnologías de asistente virtual o chatbot pueden ayudar a optimizar el acceso a la información.

"Estamos atentos a todas las nuevas tendencias analizadas por Gartner para apoyar la transformación del tratamiento de las nóminas con con más inteligencia artificial y automatización en nuestras soluciones", subraya Raouf Mhenni.

Gartner, "Market Guide for Multicountry Payroll Solutions", Ranadip Chandra, John Kostoulas, Amanda Grainger, Sam Grinter, Ron Hanscome, 27 July 2020.

Gartner Disclaimer

Gartner does not endorse any vendor, product or service depicted in its research publications, and does not advise technology users to select only those vendors with the highest ratings or other designation. Gartner research publications consist of the opinions of Gartner's research and advisory organization and should not be construed as statements of fact. Gartner disclaims all warranties, expressed or implied, with respect to this research, including any warranties of merchantability or fitness for a particular purpose.

Acerca de Sopra HR Software

Sopra HR Software, líder en soluciones y servicios de nóminas y RRHH, responde a los retos de las Direcciones de Recursos Humanos de organizaciones de tamaño medio y grande, de los sectores público y privado.

Como especialista en nóminas, gestión del talento y gestión de RRHH, en contextos locales e internacionales, Sopra HR favorece la coinnovación y potencia los objetivos de rendimiento de la función RRHH en torno a una experiencia óptima del colaborador. Como socio del éxito de una transformación digital positiva, Sopra HR se compromete con sus clientes a aprovechar al máximo la tecnología digital para construir un HR 3.0 responsable.

Sopra HR, filial del Grupo Sopra Steria, da soporte a más de 900 clientes en más de 54 países, en modo "on-premise" o servicios en la nube. Sopra Steria, líder europeo en consultoría, servicios digitales y desarrollo de software, ayuda a sus clientes a impulsar su transformación digital. Con 46.000 colaboradores en 25 países, el Grupo alcanzó una cifra de negocios de 4.400 millones de euros en 2019.

Para más información, consúltanos en www.soprahr.com



Contactos

Sopra HR Software: Valérie Vaudry +33 (0)1 57 00 04 65, valerie.vaudry@soprahr.com
Agencia de prensa BCW: Elodie Larcis +33 (0)1 56 03 15 20, elodie.larcis@bcw-global.com