



**ACTOR GLOBAL** DE LA  
TRANSFORMACIÓN  
**DIGITAL**  
**RRHH**



HR Innovation. Together.



## LA FUNCIÓN RRHH, NÚCLEO DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

La transformación digital provoca una verdadera conmoción en las organizaciones y modos de trabajo, en las prácticas de gestión y en el compromiso de los colaboradores.

La función Recursos Humanos acompaña la transformación digital de las organizaciones como actor del cambio y socio estratégico de la dirección general. Al igual que otras áreas de la empresa, la actividad RRHH cambia y adopta nuevas prácticas, nuevas competencias y nuevas soluciones que incrementan su rendimiento.

La tecnología digital permite también atender mejor a los clientes internos que son los colaboradores y managers. Las expectativas de los colaboradores han cambiado; las herramientas y servicios actuales deben permitir que todas las generaciones presentes en la empresa tengan una experiencia usuario ágil e intuitiva.





CIA

ACOMPañAMIENTO

## SOPRA HR SOFTWARE, **ACTOR GLOBAL** DE RRHH Y SOCIO DE ÉXITO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Sopra HR Software, filial del Grupo Sopra Steria, es el actor global en soluciones de recursos humanos que responde a los retos de transformación digital de las organizaciones de cualquier tamaño y sector, e interviene como asesor, editor, integrador y experto en servicios de externalización.

Sopra HR propone soluciones y servicios RH 3.0 adaptados a los retos y prácticas del mundo digital.

- Acompañar la función RRHH como socio estratégico para la gestión administrativa, nómina, gestión del talento y tiempos y actividades.
- Optimizar el rendimiento de la función RRHH en eficacia y eficiencia aprovechando las nuevas tecnologías.
- Mejorar la experiencia usuario para ayudar a la Dirección de Recursos Humanos en la gestión del cambio y aumentar el compromiso de los colaboradores.
- Responder a los retos de despliegue de los SIRH ampliados garantizando la interoperabilidad, la coherencia, el control y la seguridad de los datos.



# DESIGN THINKING





# CO-CONSTRUCCIÓN

## RUMBO A LA **INNOVACIÓN RRHH**

La innovación es un vector de competitividad y desarrollo para las empresas y la función RRHH. El reto de Sopra HR es anticipar los ejes de innovación y aprovechar lo mejor de las tecnologías para ponerlo al servicio de la función RRHH.

Son también nuevas metodologías de trabajo ágiles, centradas en la experiencia usuario y en un enfoque de innovación colaborativa e inteligencia colectiva en colaboración con nuestros clientes.

Además, Sopra HR favorece la apertura a un ecosistema de innovación al servicio de la función RRHH: componentes técnicos desarrollados por el HR LAB, start-ups y partners.

### **SOPRA HR LAB, EL LABORATORIO DE INNOVACIÓN DE SOPRA HR**

En sinergia con los DigiLabs del Grupo Sopra Steria, que capitalizan toda la experiencia, los prototipos y los proyectos del Grupo en términos de innovación, Sopra HR ha creado su laboratorio de innovación aplicado a las prácticas de RRHH.

El objetivo del Sopra HR Lab es transformar los últimos avances tecnológicos como, por ejemplo, objetos conectados, chatbots, análisis semántico, análisis vocal, inteligencia artificial, big data, ciberseguridad... en soluciones operativas para responder a los nuevos retos de los RRHH 3.0.

## SOLUCIONES

### DEDICADAS RRHH

Actor global en Recursos Humanos, Sopra HR ofrece un valor único a sus clientes como asesor, editor, integrador y experto en servicios de externalización.

Sopra HR responde a las necesidades de las organizaciones, en RRHH, con sus soluciones:

- Soluciones que cubren todas las temáticas de RRHH, desde la gestión operativa hasta las funciones de dirección, en contextos tanto locales como internacionales.
- Soluciones que incorporan las best practices del mercado y las ponen al servicio de la función RRHH
- Soluciones multisectoriales y ágiles que responden a los requisitos normativos y se adaptan a todos los contextos organizativos.

## UNA GAMA DE **SERVICIOS** COMPLETA: ON-PREMISE, CLOUD Y EXTERNALIZACIÓN

Sopra HR ofrece una completa gama de servicios, end-to-end, adaptados a los diferentes contextos de las organizaciones y a su evolución, lo que permite a nuestros clientes adaptar la solución y el modelo de servicio a sus necesidades específicas.

Sopra HR se posiciona como un socio estratégico de servicios que aporta:

- Modelos de servicio multisectoriales y flexibles que integran las mejores prácticas.
- Amplio portfolio de de servicios: On-premise, cloud, processing y BPO.
- Una organización especializada que garantiza la eficacia de las soluciones RRHH, el mantenimiento, la conformidad legal y la seguridad de los datos.
- Un equipo de expertos que garantizan el acompañamiento y la proximidad.
- Servicios basados en SLA.
- Una infraestructura cloud que cumple con los más altos estándares de seguridad.

SOLUCIONES



SERVICIOS

# PARTNER





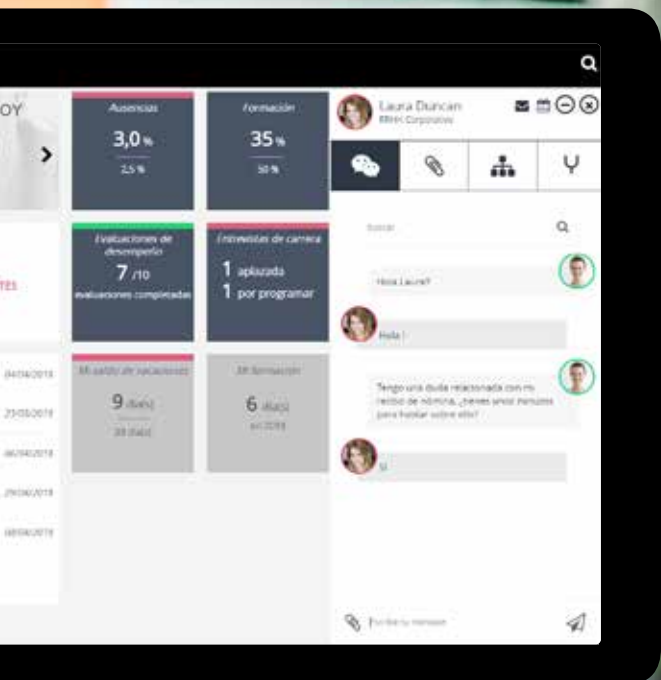
## SERVICIOS Y ASESORÍA

### PARA ACOMPAÑAR

## LA TRANSFORMACIÓN RRHH

Sopra HR es el socio estratégico adecuado para llevar a cabo su transformación en recursos humanos ya que cuenta con una amplia oferta de servicios y expertos:

- Integración de soluciones Sopra HR.
- Asistencia y apoyo en la gestión del cambio, aplicando las mejores prácticas, con servicios de formación y soporte en la comunicación.
- Asesoría y acompañamiento de proyectos de transformación digital de los recursos humanos, dando prioridad a la experiencia usuario.
- Acompañamiento en proyectos de rendimiento de la función RRHH asociando organización y soluciones: procesos, CSC (Centro de Servicios Compartidos), digitalización de documentos, descentralización, control de nómina,...
- Asesoría para integrar los principales cambios normativos.
- Gestión de proyectos de arquitectura global e interoperabilidad del SIRH ampliado.
- Proyectos de tipo tecnológico: arquitectura, ciberseguridad, benchmark y rendimiento, auditoría técnica, auditoría de seguridad, gestión automatizada de la documentación...



# PROXIMIDAD

# SOPRA HR DE UN VISTAZO

1400



expertos

10

países

Cientes en

54

países



850



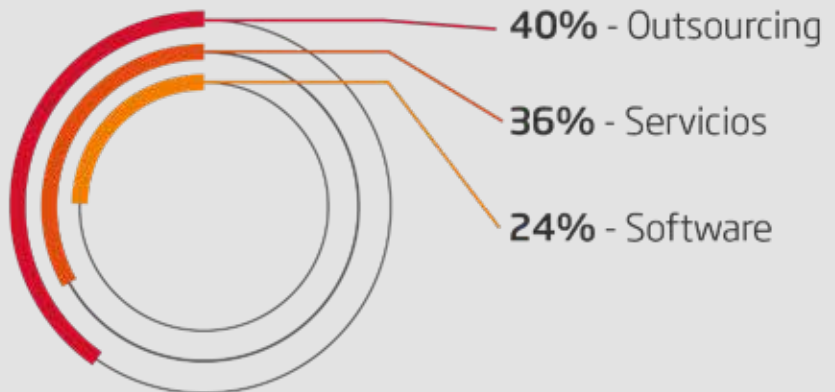
clientes

12

millones de



empleados  
gestionados



SOPRA  
HR LAB



50%  
Sector Público

50%  
Sector Privado



## TODOS ELLOS **CONFÍAN** EN NOSOTROS

Air France - Attijariwafa Bank - Bankia - Bankinter - Banque Postale - Basler/La Baloise - BBVA - BIAT - BNP - Bouygues Construction - Crédit Agricole - Cariparma - Carrefour - Comisión Europea - Croix Rouge Française - Cyrillus/Verbaudet - DIA - Eastern Company - EDF - Feu Vert - Groupe La Poste - Idilia - Konica Minolta - Kutxa Bank - Louvre Hotel - Mairie de Paris - Marjane - Mediapost - Nexity - OGF - Oldenburgische Landesbank - Phone Group - Praxair - RATP - Rhenus Logistics - Royal Air Maroc - RSI - Samsic - Santander - Senoble - Servior - Société du Canal de Provence - STX - Targobank - UCI

### **España**

Sopra HR Software  
Avenida de Manoteras 48,  
Edificio B  
28050, Madrid

### **Alemania**

Sopra HR Software  
Banter Deich 18  
26382, Wilhelmshaven

### **Bélgica**

Sopra HR Software  
Avenue Fraiteur, 15/23  
B 1050, Bruxelles

### **Francia**

Sopra HR Software  
Tour Manhattan  
5 place de l'Iris - Courbevoie  
92095, La Défense cedex  
**Tel:** +33 (0) 1 57 00 53 53

### **Italia**

Sopra HR Software  
Strada 4 Palazzo A7  
Centro direzionale Milanofiori  
20090, Assago

### **Luxemburgo**

Sopra HR Software  
89E, Pafebruch  
Parc d'Activités  
Mamer-Capellen  
L 8308, Capellen

### **Marruecos**

Sopra HR Software  
Casablanca La Marina  
Tour Ivoire 5  
20000, Casablanca

### **Reino Unido**

Sopra HR Software  
Broad Street House  
55 Old Broad Street  
EC2M 1RX, Londres

### **Suiza**

Sopra HR Software  
Chemin du Château  
Block 10,  
1219, Geneva

### **Túnez**

Sopra HR Software  
Immeuble Tunimara  
Rue du Lac de Constance  
Les Berges du Lac, Tunis



[www.soprahr.com](http://www.soprahr.com)



[www.twitter.com/sopraHR](https://www.twitter.com/sopraHR)



[www.linkedin.com/company/soprahr](http://www.linkedin.com/company/soprahr)