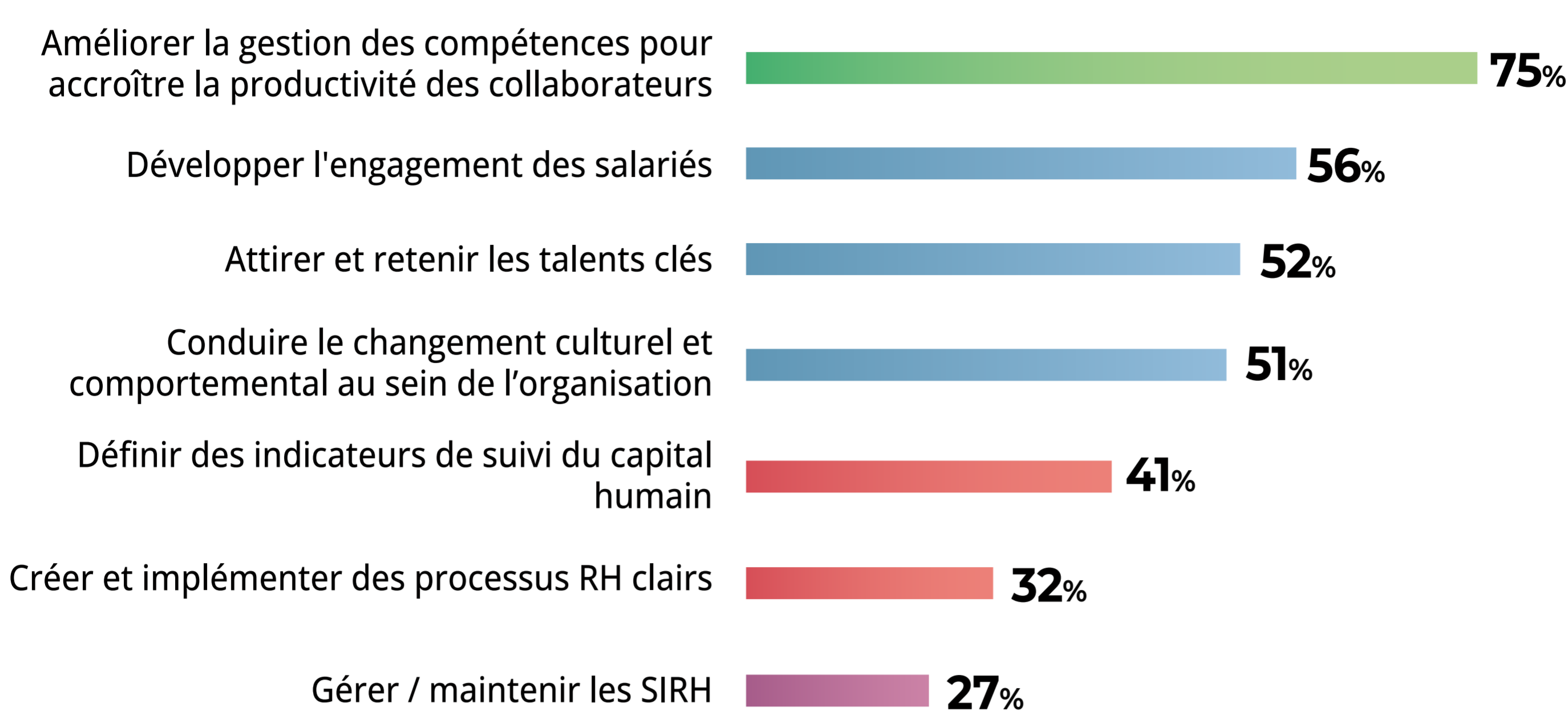


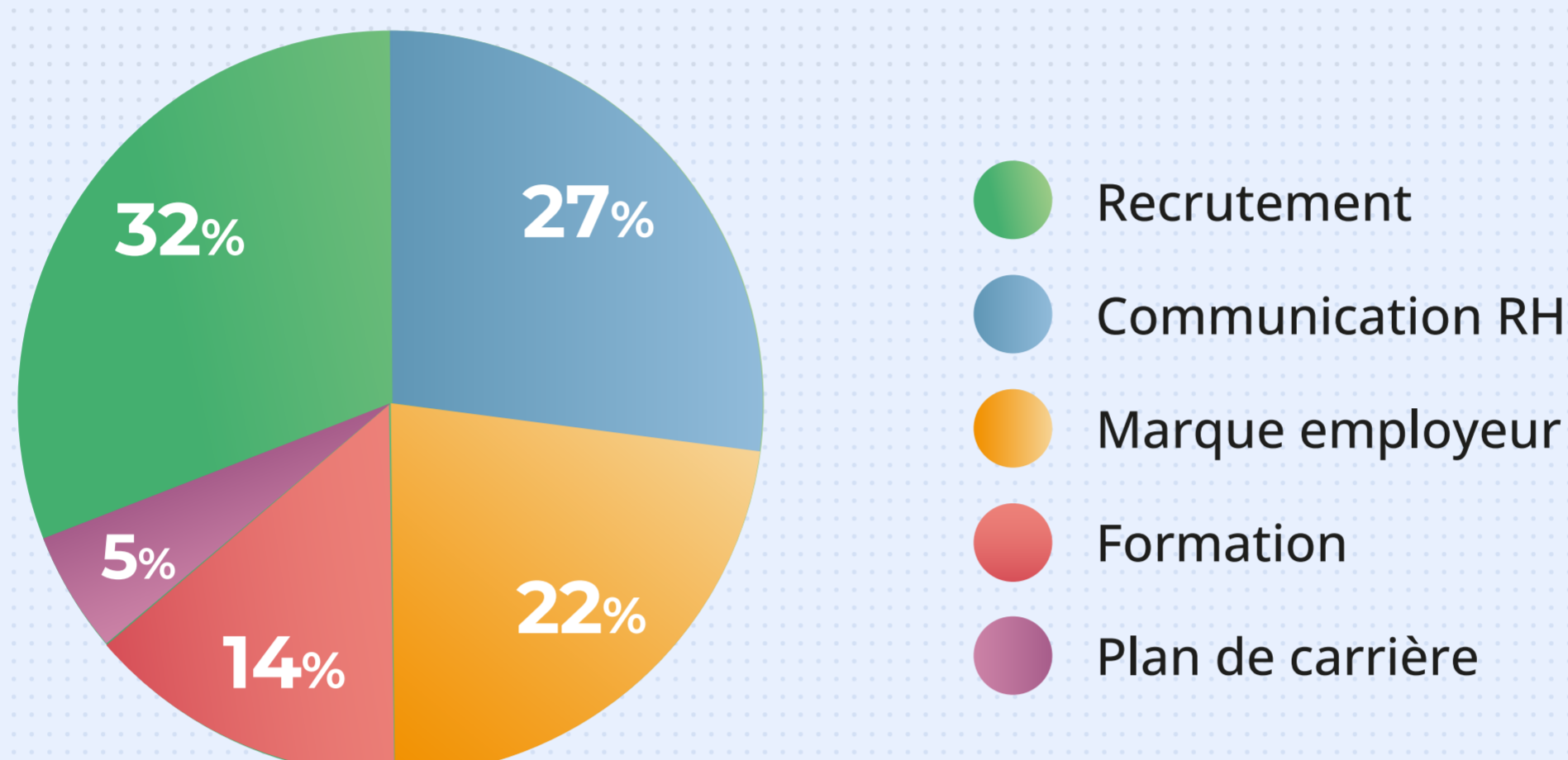
Les résultats de l'enquête - Digital RH Afrique

Édition 2023

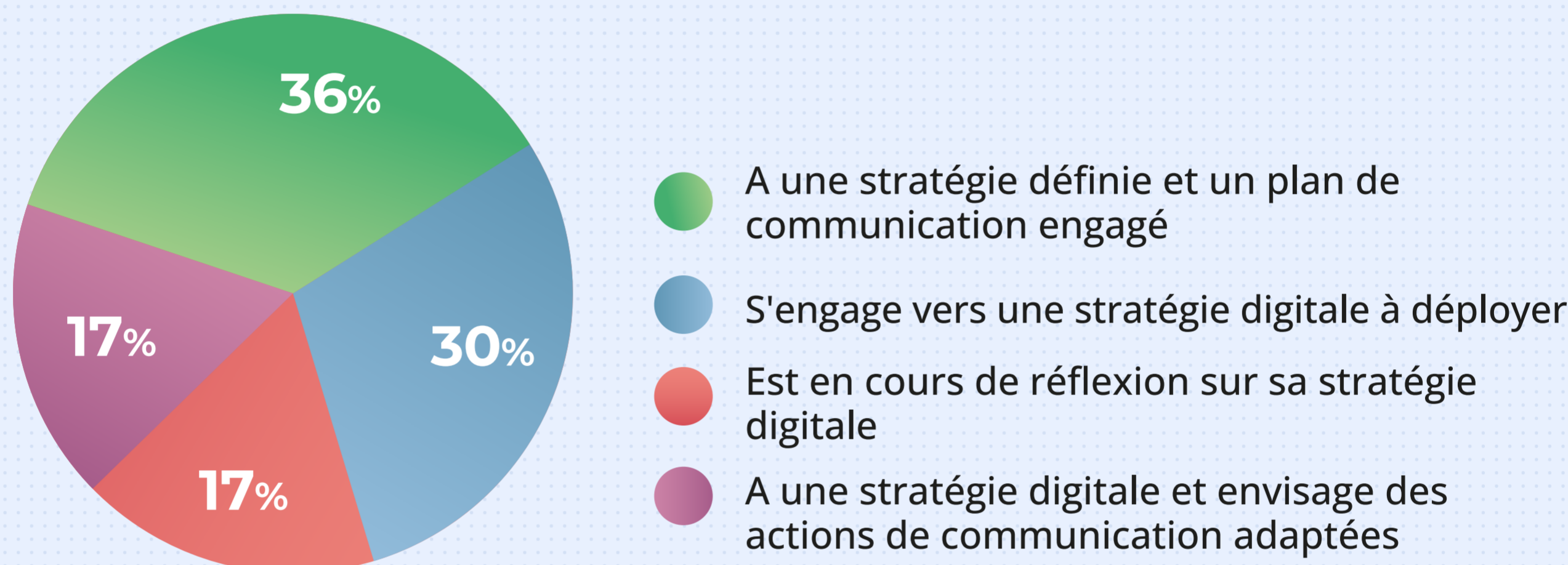
Quels sont, selon vous, les préoccupations, problèmes ou défis majeurs de la fonction RH dans votre entreprise ?



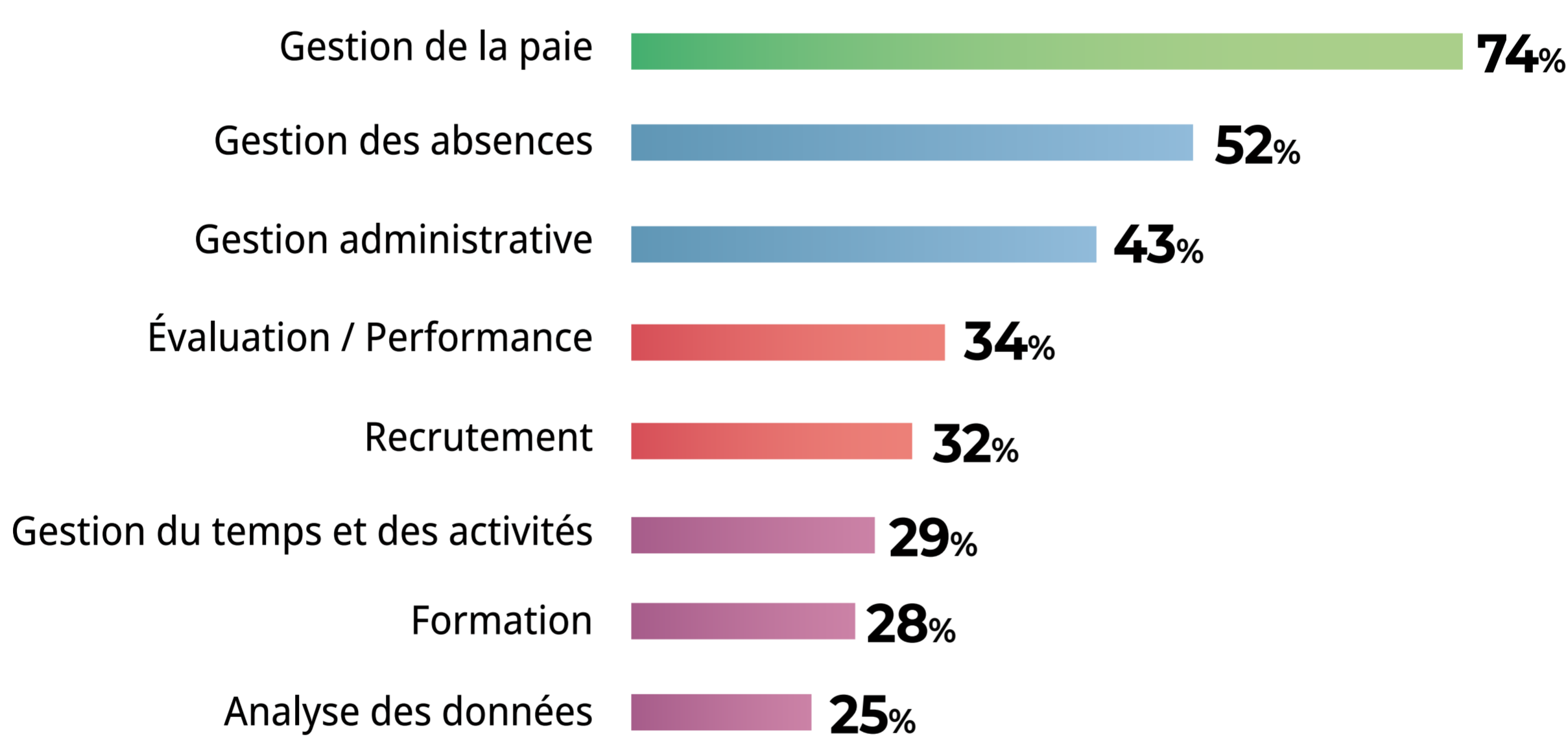
Pour quels sujets la fonction RH a-t-elle recours aux réseaux sociaux ?



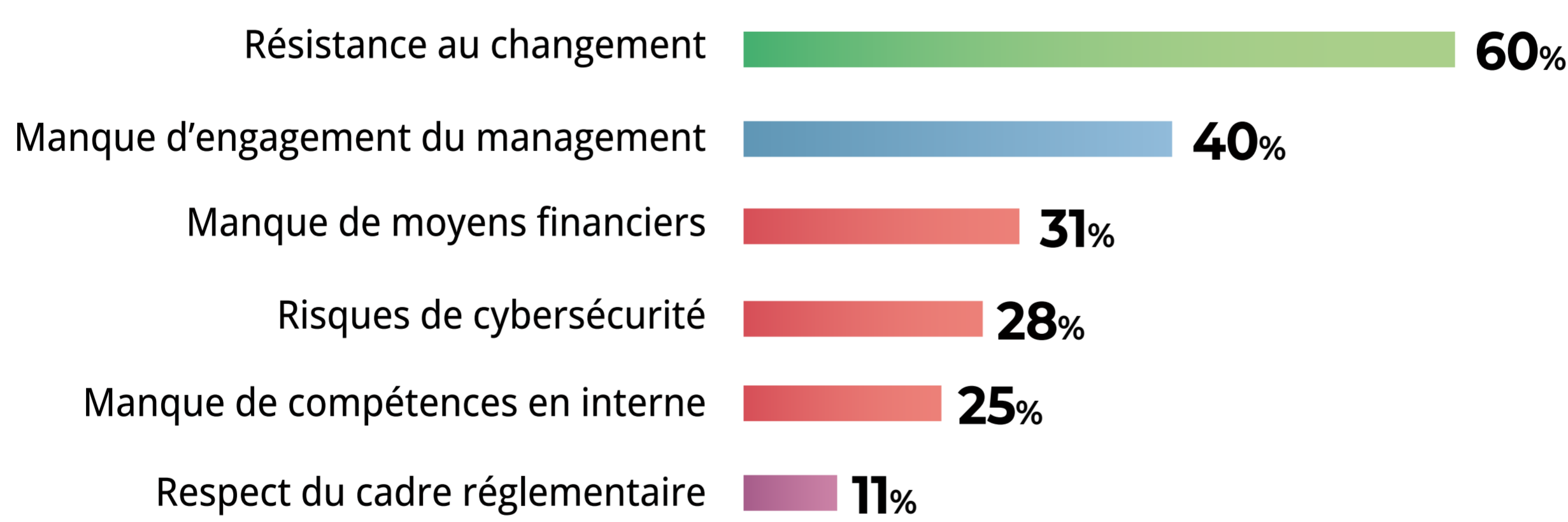
Face à la transformation digitale, vous diriez que votre entreprise...



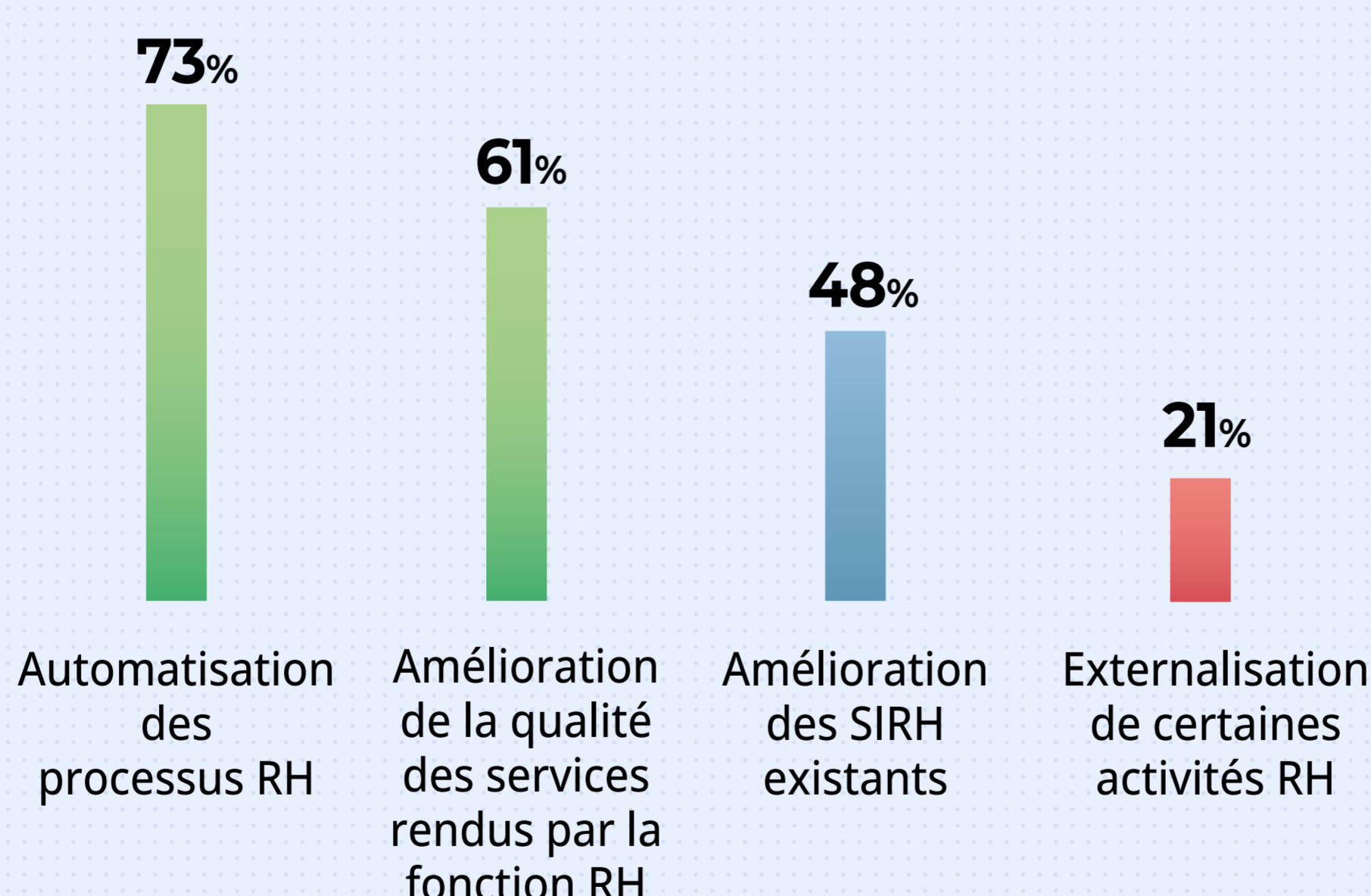
Avez-vous des solutions digitales RH dans votre entreprise ? Si oui, pour quelles fonctions RH ?



Quels sont les principaux freins à la transformation digitale des Ressources Humaines ?



Quels sont, selon vous, les moyens pour améliorer la performance RH ?



Étude - Digital RH Afrique, menée au cours de l'année 2023, par Sopra HR Software en partenariat avec l'AFDIP (Association Africaine des Formateurs et Directeurs du Personnel) sur la base de 254 réponses spontanées à un questionnaire communiqué par internet aux responsables RH de sociétés de tailles et secteurs d'activité différentes basées en Burkina Faso, au Cameroun, au Congo, en Côte d'Ivoire, au Mali, au Maroc, en Mauritanie, au Niger, au Sénégal, au Tchad, au Togo et en Tunisie.

Sopra HR Software, leader en solutions et services pour la paie et les RH, répond aux enjeux des Directions des Ressources Humaines des organisations de moyennes et grandes tailles, des secteurs d'activités public et privé.

Spécialiste de la Paie, du Talent Management et du pilotage des RH, dans un contexte local et international, Sopra HR, privilégie la co-innovation et favorise les enjeux de performance de la fonction RH autour d'une expérience collaborateur optimale.

Partenaire de la réussite d'une transformation digitale positive, Sopra HR s'engage auprès de ses clients à tirer le meilleur parti du digital pour construire une RH 3.0 responsable. Sopra HR, filiale du groupe Sopra Steria, accompagne plus de 900 clients, dans plus de 50 pays, en mode 'on-premise' ou services cloud.