



Acteur global
de la
**transformation
digitale positive**
des Ressources
Humaines

La fonction RH est au coeur de la transformation digitale

La transformation digitale entraîne un véritable bouleversement dans les organisations et les modes de travail, dans les pratiques managériales et dans l'**engagement des collaborateurs**.

La fonction Ressources Humaines accompagne la transformation digitale des organisations, comme **acteur du changement** et **partenaire stratégique** de la direction générale. Dans son métier, comme les autres fonctions de l'entreprise, la fonction RH évolue et adopte de nouvelles pratiques, de nouvelles compétences et de nouveaux outils pour **renforcer sa performance**.

L'**apport du digital** est aussi un moyen pour mieux servir les candidats, les collaborateurs et les managers. Les attentes des collaborateurs ont évolué, les outils et services doivent proposer à toutes les générations présentes dans l'entreprise une **expérience collaborateur optimale**.



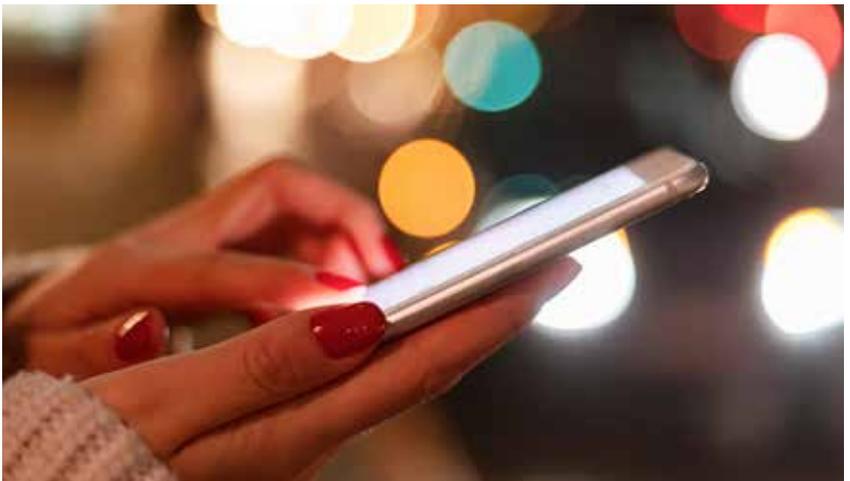
**PARTENAIRE
DE LA
TRANSFORMATION
DIGITALE RH**

Sopra HR Software, leader de Solutions et Services pour la paie et les Ressources Humaines

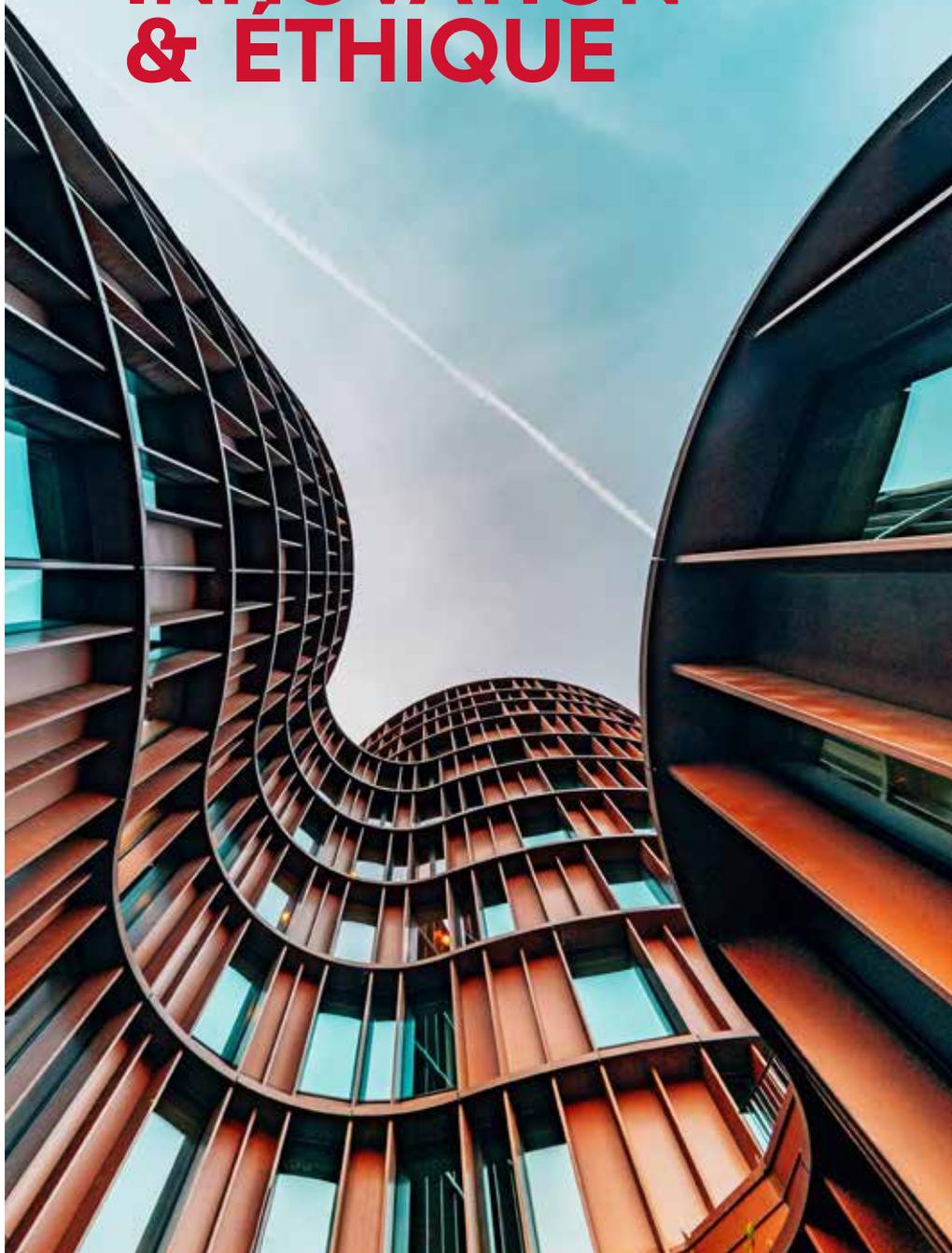
Acteur global des solutions Ressources Humaines, Sopra HR Software, filiale du groupe Sopra Steria, répond aux enjeux de transformation digitale des organisations et intervient comme conseil, éditeur, intégrateur et prestataire de services cloud.

Sopra HR propose des solutions et services RH 3.0 adaptés aux défis et pratiques du digital.

- **Accompagner la fonction RH** comme un partenaire stratégique pour la gestion administrative, la paie, la gestion des talents, les temps et activités et l'analytique RH
- **Optimiser la performance de la fonction RH** en efficacité et efficience en tirant parti de la puissance et l'agilité des technologies
- **Favoriser l'expérience collaborateur** pour aider la DRH à porter le changement au sein de l'entreprise et augmenter l'engagement des collaborateurs
- **Maîtriser les enjeux d'urbanisation** des systèmes d'information RH étendus en garantissant l'interopérabilité, la cohérence, la maîtrise et la sécurité des données



INNOVATION & ÉTHIQUE



Cap sur l'innovation RH dans un cadre éthique et responsable

L'innovation est un vecteur de compétitivité et de développement pour les entreprises et la fonction RH. Pour Sopra HR, l'enjeu est d'anticiper les axes d'innovation et d'utiliser **le meilleur des technologies** au service de la fonction RH.

Ce sont aussi de nouvelles méthodes de travail agiles, centrées sur l'expérience utilisateur, dans une démarche de co-innovation et d'**intelligence collective** avec nos clients.



Le **laboratoire d'innovation** de Sopra HR a pour objectifs de transformer les dernières avancées

technologiques, telles que objets connectés, chatbots, analyse sémantique, analyse vocale, l'intelligence artificielle, le big data, la cybersécurité... en solutions opérationnelles, pour répondre aux **nouveaux enjeux de la RH 3.0**.

Le défi pour les RH est de concilier innovation et éthique.

Pour Sopra HR, la dématérialisation généralisée et les usages du Big Data imposent une **nouvelle gouvernance des données** et la transparence des algorithmes RH. L'intelligence artificielle doit être maîtrisée par l'intelligence humaine pour garantir une **IA éthique**.

Sopra HR impulse une **transformation digitale positive** des RH en phase avec les enjeux d'engagement sociétal et en particulier écologiques. L'innovation doit s'inscrire dans une démarche veillant à **limiter l'empreinte écologique** et s'inscrire dans la **responsabilité sociétale** des organisations.

SOLUTIONS & SERVICES

Écosystème RH



Une gamme de services : sur site ou Cloud

Sopra HR propose des **services à la carte**, adaptés aux différents contextes des organisations et à leurs évolutions. Ainsi, les entreprises peuvent mettre en place des **solutions RH hybrides**, alliant des applications dans le Cloud, des solutions sur site, une organisation en CSP et l'externalisation de certains processus métiers... Elles placent ainsi le curseur de manière adéquate en termes de centralisation, délégation et externalisation pour répondre à chacune des missions RH.

Sopra HR s'inscrit comme un **partenaire de services** et apporte :

- Un modèle de **services industriels flexibles** intégrant les meilleures pratiques
- Différents niveaux de services d'**externalisation** allant jusqu'au BPO
- Une organisation spécialisée, qui assure l'**efficacité des solutions RH**, la maintenance, la conformité légale et la sécurité des données
- Une équipe dédiée, disposant d'une double expertise métier et technique, assurant un **accompagnement de proximité**
- Un engagement contractuel détaillant différents niveaux de services de **Cloud Payroll Services**
- Une infrastructure **Cloud sécurisée, éprouvée** et correspondant aux meilleurs standards

Des solutions dédiées Ressources Humaines

Acteur global des Ressources Humaines, Sopra HR répond aux besoins RH des organisations locales et internationales avec la nouvelle génération de solutions Sopra HR 4YOU :

- **Gestion RH opérationnelle** jusqu'aux fonctions de pilotage pour la paie, le Core RH, la gestion des temps et activités, la gestion des talents
- intégrant le meilleur des pratiques métier au service de la **performance RH** autour d'une **expérience collaborateur centrale et optimale**
- Industrielles et agiles répondant aux **exigences réglementaires** et s'adaptant à tous les contextes des organisations des secteurs privé et public
- Adaptées aux nouveaux usages en **mobilité**, accessibles 24/7 et depuis tout support numérique



CONSEIL & ECOSYSTEME RH

Des prestations de conseil pour accompagner la transformation RH

En tant que partenaire de la réussite de la transformation RH des entreprises, Sopra HR propose des conseils d'expertise à la carte :

- **Assistance à maîtrise d'ouvrage**, conduite du changement, utilisant les meilleures pratiques digitales de formation et de communication
- Conseil et mise en œuvre de solution de **Talent Management** local ou international
- Conseil et accompagnement de **projets de transformation digitale RH** privilégiant l'**expérience collaborateur** et la **performance de la fonction RH** : organisation, processus, CSP, dématérialisation, décentralisation, contrôle de paie...
- **Conseil et expertises techniques** : urbanisation, architecture, éditique, benchmark et performance, audit technique, audit sécurité...

Urbanisation et gouvernance du SIRH

Avec la transformation digitale, les solutions RH s'ouvrent de plus en plus à l'**écosystème RH** et dans un **accès multi-canal**.

Pour garantir la qualité de services de la fonction RH, la **rationnalisation du SIRH** et la **cohérence de l'expérience collaborateur**, Sopra HR assure :

- La conduite de projets d'architecture globale
- L'interopérabilité fonctionnelle et technique du SIRH étendu (API, Web-services)
- L'intégration de nouveaux services RH, de start-up RH et de solutions dédiées
- La maîtrise de la gouvernance des données
- Le pilotage d'un SIRH agile et évolutif

Sopra HR en un clin d'oeil

1800

experts
sur

10

pays

900

clients
sur

54

pays

12 millions

d'employés gérés



1 000 000

bulletins de paie en Cloud



50%

Secteur privé

50%

Secteur public



42%

Cloud

37%

Services
& Conseil

21%

Edition



Sopra HR Lab



Ils nous font confiance

Air France - APHP - Attijariwafa Bank - Auchan - Banco Santander - Bankiter - BBVA - BIAT - BNP - Bouygues Construction - Crédit Agricole - Chantier de l'Atlantique - Chemin de fer Luxembourgeois - Colas - Commission Européenne - Conseil Départemental Seine Maritime - Covea - Croix Rouge - DHL - DIA - Eastern Company - EDF - Etat de Fribourg - Etat de Genève - France TV - Groupe la Poste - Groupe PSA - Hospices Civils de Lyon - Idilia - Ina Inserm - La Banque Postale - Marjane - Ministère de l'Economie et des Finances - Ministère de l'Intérieur - Nexity - OGF - Oldenburgische landesbank - Onet - Pilkington - RATP - Royal Air Maroc - Samsic - SNCF - Targobank - Ville de Bruxelles - Ville de Charleroi - Ville de Paris

Sopra HR Software, leader en solutions et services pour la paie et les RH, répond aux enjeux des Directions des Ressources Humaines des organisations de moyennes et grandes tailles, des secteurs d'activités public et privé.

Spécialiste de la Paie, du Talent Management et du pilotage des RH, dans un contexte local et international, Sopra HR, privilégie la co-innovation et favorise les enjeux de performance de la fonction RH autour d'une expérience collaborateur optimale.

Partenaire de la réussite d'une transformation digitale positive, Sopra HR s'engage auprès de ses clients à tirer le meilleur parti du digital pour construire une RH 3.0 responsable.

Sopra HR, filiale du groupe Sopra Steria, accompagne plus de 900 clients, dans plus de 54 pays, en mode « on-premise » ou services cloud.

Sopra Steria, l'un des leaders européens du conseil, des services numériques et de l'édition de logiciels, aide ses clients à mener leur transformation digitale. Fort de 46 000 collaborateurs dans 25 pays, le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 4,3 milliards d'euros en 2020.



www.soprahr.com



Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux
@soprahr