



Actor global
de la
**transformación
digital positiva**
de los Recursos
Humanos

Los Recursos Humanos, en el centro de la transformación digital

La transformación digital está provocando un verdadero reajuste en las organizaciones y métodos de trabajo, en las prácticas de gestión y en el **compromiso de los colaboradores**.

El área de Recursos Humanos acompaña la transformación digital de las organizaciones, **como actor del cambio** y **socio estratégico** de la alta dirección. En su actividad, al igual que las demás áreas de la empresa, Recursos Humanos evoluciona y adopta nuevas prácticas, nuevas aptitudes y nuevas herramientas para **reforzar su rendimiento**.

La **contribución de la tecnología digital** es también un medio para servir mejor a los candidatos, colaboradores y directivos. Las expectativas de los empleados han evolucionado, y las herramientas y servicios deben ofrecer a todas las generaciones presentes en la empresa una **óptima “experiencia de colaborador”**.



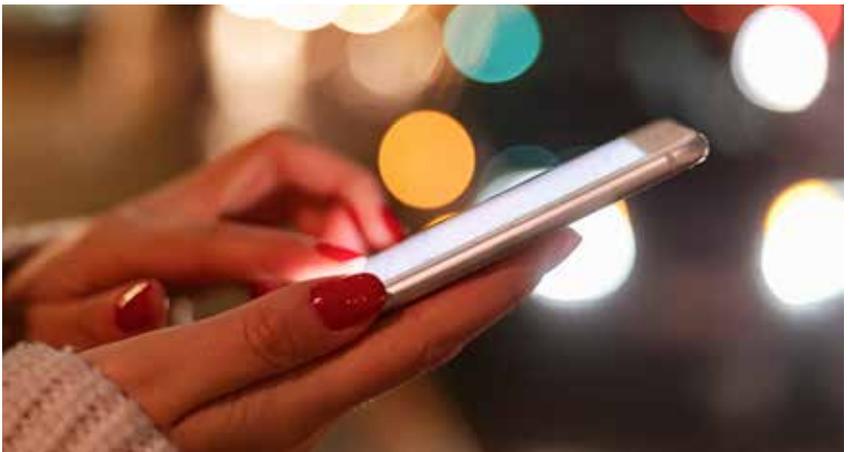
**SOCIO
DE LA
TRANSFORMACIÓN
DIGITAL EN RRHH**

Sopra HR Software, líder en soluciones y servicios de Nómina y Recursos Humanos

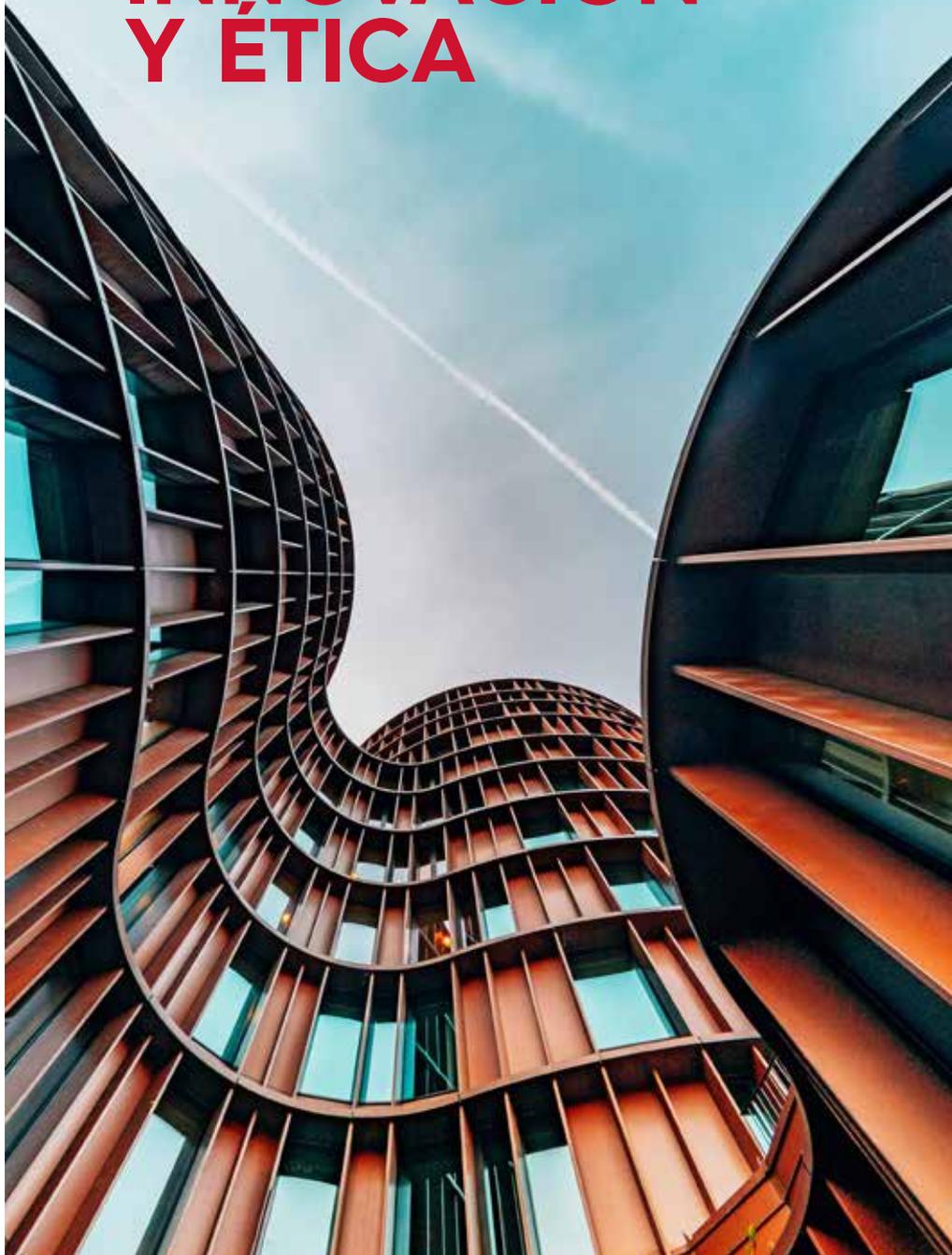
Actor global en soluciones de Recursos Humanos, Sopra HR Software, filial del Grupo Sopra Steria, responde a los imperativos de la transformación digital de las organizaciones y actúa como consultor, diseñador, integrador y proveedor de servicios en la nube.

Sopra HR ofrece soluciones y servicios RRHH de nueva generación adaptados a los retos y prácticas del mundo digital:

- **Apoyando al área de RRHH** como socio estratégico para la gestión administrativa, la nómina, la gestión del talento, la gestión del tiempo y las actividades y el análisis de RRHH.
- **Optimizando el rendimiento de Recursos Humanos** en términos de eficacia y eficiencia, aprovechando el potencial y la agilidad de la tecnología.
- **Potenciando la “experiencia de colaborador”** para ayudar a la Dirección de RRHH a impulsar el cambio dentro de la empresa y aumentar el compromiso de los colaboradores.
- **Superando los retos de una arquitectura** de los sistemas de información de RRHH ampliados garantizando la interoperabilidad, la coherencia, el



INNOVACIÓN Y ÉTICA



La innovación en RRHH dentro de un marco ético y responsable

La innovación es un vector de competitividad y desarrollo para las empresas y el área de Recursos Humanos. Para Sopra HR, el reto es anticipar **los ejes de innovación** y utilizar las mejores tecnologías para que sirvan al área de RRHH.

Se trata también de los nuevos métodos de trabajo ágiles, centrados en la experiencia de usuario, en un proceso de co-innovación e **inteligencia colectiva** con nuestros clientes.



El **laboratorio de innovación** de Sopra HR tiene como objetivo transformar los últimos

avances tecnológicos -objetos conectados, chatbots, análisis semántico, análisis de voz, inteligencia artificial, big data, ciberseguridad... en soluciones operativas para hacer frente a los **nuevos retos de los RRHH de nueva generación**.

El reto de RRHH es conciliar la innovación y la ética.

Para Sopra HR, la digitalización generalizada y el uso de big data requieren una **nueva gestión de los datos** y la transparencia de los algoritmos de RRHH. La inteligencia artificial debe estar controlada por la inteligencia humana para garantizar una **Inteligencia Artificial ética**.

Sopra HR está impulsando una **transformación digital positiva** de los recursos humanos en consonancia con los retos del compromiso social y, en particular, las cuestiones ecológicas. La innovación debe formar parte de un enfoque que **limite la huella ecológica** y esté en consonancia con la **responsabilidad social** de las organizaciones.

SOLUCIONES Y SERVICIOS



Una amplia gama de servicios: 'on-premise' o en la nube

Sopra HR ofrece servicios a la carta, adaptados a los diferentes contextos de las organizaciones y a su evolución. Por ejemplo, las empresas pueden implementar soluciones híbridas de RRHH, combinando aplicaciones en la nube, soluciones in situ, organización de CSP y la externalización de ciertos procesos de negocio... De esta manera pueden poner el énfasis en el lugar óptimo en términos de centralización, delegación y externalización para responder a cada misión del área de RRHH.

Sopra HR se posiciona como el mejor socio de servicios y proporciona:

Soluciones centradas en RRHH

Actor mundial en el ámbito de los Recursos Humanos, Sopra HR responde a las necesidades en materia de Recursos Humanos de las organizaciones locales e internacionales con la nueva generación de soluciones Sopra HR 4YOU:

- **Gestión operativa de RRHH** incluyendo funciones de control de nómina, Core HR, gestión del tiempo y actividades y gestión del talento.
 - Integrando las mejores prácticas de negocio para potenciar el **rendimiento de RRHH** a través de una **experiencia central y óptima del colaborador**.
 - Soluciones industriales y ágiles, que cumplen los **requisitos normativos** y se adaptan a todos los contextos de las organizaciones de los sectores público y privado.
 - Adaptadas a los nuevos usos de la **movilidad**, accesibles 24/7 y desde cualquier medio digital.
- Un modelo de **servicios industriales flexibles** que incorpora las mejores prácticas.
 - Diferentes niveles de **externalización** de servicios hasta el BPO.
 - Una organización especializada que asegura la **eficacia de las soluciones de RRHH**, el mantenimiento, el cumplimiento legal y la seguridad de los datos.
 - Un equipo dedicado con experiencia tanto de negocio como técnica, para proporcionar un **soporte de alto nivel**.
 - Un compromiso contractual en el que se detallan los diferentes niveles de **servicios de nómina en la nube**.
 - Una infraestructura en la nube **segura** y probada que cumple con los más altos estándares.



ASESORÍA Y ECOSISTEMA RRHH

Servicios de consultoría para acompañar la transformación de RRHH

Como socio del éxito de la transformación de los RRHH en las empresas, Sopra HR ofrece asesoramiento experto a la carta:

- **Asistencia en la Dirección de negocio**, gestión del cambio, utilizando las mejores prácticas digitales de formación y comunicación.
- Consultoría e implementación de soluciones de **gestión del talento** local o internacional.
- Consultoría y apoyo a **proyectos de transformación digital de RRHH** centrados en la “experiencia de colaborador” y el rendimiento de la función de RRHH: organización, procesos, CSP, digitalización, descentralización, control de nómina, etc.
- **Consultoría y asesoramiento técnico:** arquitectura, edición, evaluación comparativa y rendimiento, auditoría técnica, auditoría de seguridad...

Arquitectura y gestión del SIRH

Con la transformación digital, las soluciones de RRHH se están abriendo cada vez más al **ecosistema de RRHH** y al **acceso multicanal**

Con el fin de garantizar la calidad de los servicios prestados por Recursos Humanos, la racionalización del **Sistema de Información de RRHH** y la coherencia de la “**experiencia de colaborador**”, Sopra HR ofrece:

- La gestión de los proyectos de arquitectura global.
- La interoperabilidad funcional y técnica del SIRH aumentado (API, servicios web).
- La integración de nuevos servicios de RRHH, start-ups de RRHH y soluciones dedicadas.
- El control de la gestión de datos.
- La gestión de un SIRH ágil y escalable.

Sopra HR de un vistazo

1800

expertos
en

10

países

900

clientes
en

54

países

12 millones

de empleados gestionados



1 000 000

recibos de nómina en la nube



50%

Sector privado

50%

Sector público



42%

Nube

37%

Servicios y
Consultoría

21%

Software



Sopra HR Lab



Confían en nosotros

Air France - APHP - Attijariwafa Bank - Auchan - Banco Santander - Bankinter - BBVA - BIAT - BNP - Bouygues Construction - Crédit Agricole - Chantier de l'Atlantique - Chemin de fer Luxembourgeois - Colas - Comisión Europea - Conseil Départemental Seine Maritime - Covea - Croix Rouge - DHL - DIA - Eastern Company - EDF - Estado de Fribourg - Estado de Ginebra - France TV - Groupe la Poste - Groupe PSA - Hospices Civils de Lyon - Idilia - Ina Inserm - La Banque Postale - Marjane - Ministerio de Economía y Finanzas - Ministerio de Interior - Nexity - OGF - Oldenburgische landesbank - Onet - Pilkington - RATP - Royal Air Maroc - Samsic - SNCF - Targobank - Ayuntamiento de Bruselas - Ayuntamiento de Charleroi - Ayuntamiento de Paris

Sopra HR Software, líder en soluciones y servicios de nómina y recursos humanos, responde a los desafíos de los departamentos de RRHH en organizaciones medianas y grandes de los sectores público y privado.

Especialista en nóminas, gestión del talento y gestión de los recursos humanos en un contexto local e internacional, Sopra HR favorece la co-innovación y promueve los retos de rendimiento de la función de recursos humanos en torno a una experiencia óptima del empleado. Como aliado en el éxito de una transformación digital positiva, Sopra HR se compromete con sus clientes a aprovechar al máximo la tecnología digital para construir un HR 3.0 responsable.

Sopra HR, filial del grupo Sopra Steria, da soporte a más de 900 clientes en más de 54 países, en modo “on-premise” o servicios cloud.

Sopra Steria, uno de los líderes europeos en consultoría, servicios digitales y publicación de software, ayuda a sus clientes a liderar su transformación digital. Con 46.000 empleados en 25 países, Sopra Steria generó unos ingresos de 4.300 millones de euros en 2020.



www.soprahr.com



Encuétranos en las redes sociales
@soprahr