

Sopra HR révolutionne le bulletin de paie avec l'intelligence artificielle

Paris La Défense, le 18 mars 2026 — Sopra HR Software, leader en solutions et services pour la paie et les RH, annonce le lancement d'un bulletin de paie boosté à l'intelligence artificielle. Basée sur une technologie Mistral AI, cette nouvelle génération de bulletin de paie interactif permet aux salariés de comprendre instantanément leur rémunération, d'explorer chaque ligne en langage clair et de poser leurs questions à un assistant conversationnel. Le bulletin de paie intelligent est d'ores-et-déjà disponible.

La compréhension du bulletin de paie reste un enjeu majeur en France. Malgré les dispositifs de simplification mis en place ces dernières années, une majorité de salariés continue de rencontrer des difficultés pour interpréter leur rémunération. Multiplication des lignes de cotisations, vocabulaire technique, règles conventionnelles, évolutions réglementaires fréquentes : la paie est un domaine intrinsèquement complexe, tant dans son calcul que dans sa lecture.

Cette complexité génère des incompréhensions récurrentes, notamment lors de changements législatifs, de variations de rémunération ou d'éléments variables, et nourrit une forte attente d'explications claires et pédagogiques. C'est pour répondre à ce besoin que Sopra HR annonce le lancement de son bulletin de paie intelligent.

L'intelligence artificielle au service de la compréhension de la paie

Grâce à Sopra HR, le bulletin de paie évolue pour offrir une lecture synthétique des informations essentielles, permettant d'identifier en un coup d'œil la rémunération brute et nette, les principales évolutions, les absences ou la répartition des éléments de paie. Il devient également interactif : chaque ligne peut être explorée pour accéder à des explications en langage clair, adaptées au profil et au contexte du collaborateur, ainsi qu'à des contenus pédagogiques complémentaires.

Cette expérience est enrichie avec l'intelligence artificielle grâce à un assistant intelligent conversationnel, accessible à l'écrit ou à l'oral, qui répond aux questions de manière personnalisée et transparente, en tenant compte du cadre réglementaire et de la situation individuelle. Le bulletin de paie ne se limite plus à une succession de lignes : il devient un support de compréhension, de transparence et de confiance, au service des collaborateurs comme des équipes RH.

Une démarche sécurisée, responsable et souveraine

Le bulletin de paie intelligent respecte l'usage sécurisé des données personnelles encadré par le RGPD et l'IA-Act. L'utilisation de l'intelligence artificielle s'inscrit dans une démarche éthique et écoresponsable, en étant mobilisée uniquement lorsqu'elle apporte une réelle valeur. En

s'associant avec Mistral AI, Sopra HR propose une offre souveraine et sécurisée, qui reflète son engagement à concilier innovation, responsabilité et confiance.

Après une phase d'expérimentation en données réelles, ce bulletin de paie Intelligent est dorénavant proposé à toutes les organisations publiques ou privées en France et à l'international. Grâce à son bulletin de paie intelligent, Sopra HR met l'intelligence artificielle au service d'un enjeu clé : simplifier la compréhension de la paie tout en améliorant la qualité du dialogue entre l'entreprise et ses salariés.

« L'intelligence artificielle doit s'intégrer de manière concrète dans le quotidien des entreprises, de leurs collaborateurs et collaboratrices. Avec le bulletin de paie intelligent, nous appliquons l'IA à un moment clé de la relation entre l'entreprise et le salarié : la compréhension de sa rémunération. Notre ambition est simple : utiliser l'IA pour rendre la paie plus transparente, plus pédagogique et plus accessible à tous, tout en garantissant un cadre souverain et sécurisé », a commenté Philippe Uszynski, Directeur de l'offre et de la stratégie, Sopra HR.

À propos de Sopra HR

Sopra HR Software, leader en solutions et services pour la paie et les RH, répond aux enjeux des Directions des Ressources Humaines des organisations de moyennes et grandes tailles, des secteurs d'activités public et privé. Spécialiste de la Paie, du Talent Management et du pilotage des RH, dans un contexte local et international, Sopra HR, privilégie la co-innovation et favorise les enjeux de performance de la fonction RH autour d'une expérience collaborateur optimale. Partenaire de la réussite d'une transformation digitale positive, Sopra HR s'engage auprès de ses clients à tirer le meilleur parti du digital et de l'IA pour construire les RH de demain. Sopra HR, filiale du groupe Sopra Steria, accompagne plus de 900 clients, dans plus de 70 pays, en mode « on-premise » ou services cloud.

Contacts presse

Sopra Steria

Aurélien Flaugnatti, aurelien.flaugnatti@soprasteria.com, +33 (0)6 30 84 75 81

Copyright ©2026 Sopra Steria. Tous droits réservés. Sopra Steria et son logo sont des marques déposées de Sopra Steria.