

Sopra HR Software acompaña a Thales en su evolución digital de Recursos Humanos

París, 28/05/2024 - Sopra HR Software trabajará junto a Thales en la evolución de la transformación digital de sus Recursos Humanos: gestión administrativa, nóminas, declaraciones sociales, etc. Gracias a su agilidad y experiencia normativa, Sopra HR Software puede adaptarse a cambios importantes, como la reciente integración del convenio colectivo UIMM en enero de 2024.

"Sopra HR Software se enorgullece de apoyar a Thales en la evolución de la transformación digital de sus Recursos Humanos, en Francia e internacionalmente, tanto en términos de nómina como de gestión de RRHH", explica Véronique Montamat, Directora de Marketing y Perspectivas de RRHH de Sopra HR Software.

Una oferta de RRHH completa y 100% digital que responde a las necesidades y expectativas de Thales

Gracias a las soluciones desarrolladas por Sopra HR Software, el Grupo Thales dispone de una oferta *end to end* de RRHH que es; segura, personalizable, escalable, interoperable, 100% digital y conforme a la legislación nacional vigente.

El nuevo sistema de RRHH de Thales incluye; nomina, informes e integración con el HR Core internacional, y sistemas avanzados de formación. Sopra HR, como principal socio de Cornerstone en EMEA, ha ayudado a Thales en el despliegue de esta solución, con el fin de ofrecer a **sus 80.000 colaboradores**, con el fin de dar acceso a formaciones e impulsar las carreras profesionales de las personas que forman el Grupo. Esta solución se inscribe en la política de formación continua promovida por el Grupo y responde a las expectativas de los empleados en este ámbito.

Gracias a la inversión realizada en estas soluciones, Thales refuerza su posición de empresa líder en el mercado capaz de atraer y retener talento, demostrando su compromiso con sus empleados y con su desarrollo personal y profesional. Thales garantiza también la accesibilidad de cualquier persona del grupo a los servicios y herramientas que ofrece RRHH, disponibles en todo momento y desde cualquier dispositivo, con funcionalidades únicas y personalizables.

"La evolución de transformación digital de nuestros recursos humanos está en el centro de nuestra estrategia. Nuestra colaboración con Sopra HR Software refuerza nuestro compromiso con nuestros equipos ofreciéndoles soluciones de RRHH personalizadas e innovadoras", explica Claire Oksman, VP HR Global Solutions de Thales.

La solución Sopra HR 4YOU: una oferta de RRHH personalizada y adaptada a cada usuario

La solución Sopra HR 4YOU desarrollada por Sopra HR Software ofrece un espacio digital personalizado que incluye una amplia gama de servicios de RRHH para cada empleado. Puede obtener certificados de forma totalmente autónoma, consultar su expediente digital para obtener contratos, modificaciones u otros documentos administrativos, solicitar trabajar desde casa, solicitar vacaciones, declarar una baja por enfermedad, etc.

Esta solución es totalmente personalizable y puede adaptarse a las necesidades específicas de grandes empresas como Thales, garantizando un servicio óptimo para todos los empleados. Los **40.000 empleados** del grupo Thales **en Francia** forman parte del millón y medio de personas que utilizan diariamente el portal Sopra HR 4YOU.

Sopra HR Software también ha desplegado un chatBot (llamado ADA), que responde a las preguntas más comunes y sencillas de RRHH, como declarar el nacimiento de un hijo o donar días de vacaciones. Este Chatbot reduce la carga de trabajo de los responsables de RRHH, que pueden centrarse en aportar valor añadido al negocio y en las relaciones humanas. Este tipo de Bot y su evolución de las ventajas que ofrece la IA son algunas tecnologías y desarrollos en los que Sopra HR Software continúa invirtiendo e innovando; IA Generativa, IA predictiva, etc.

Como dato que muestra la eficiencia y su facilidad de uso, la solución Sopra HR 4YOU procesa anualmente cerca de 3 millones de solicitudes de RRHH sólo para el Grupo Thales.

Acerca de Sopra HR Software

Sopra HR Software, líder en soluciones y servicios de nóminas y RRHH, responde a los retos de los Departamentos de Recursos Humanos de medianas y grandes organizaciones de los sectores público y privado. Especialista en Nómina, Gestión del Talento y Gestión de RRHH, en un contexto local e internacional, Sopra HR favorece la co-innovación y promueve los retos de rendimiento de la función de RRHH en torno a una experiencia óptima del empleado. Como socio en el éxito de una transformación digital positiva, Sopra HR se compromete a ayudar a sus clientes a sacar el máximo partido de lo digital para construir unos RRHH 3.0 responsables.

Sopra HR, filial del Grupo Sopra Steria, da soporte a más de 900 clientes en 50 países, utilizando tanto servicios on-premise como en la nube. Sopra Steria, uno de los principales actores europeos del sector tecnológico, es reconocida por sus actividades de consultoría, servicios digitales y publicación de software y ayuda a sus clientes a llevar a cabo su transformación digital. Con 56.000 empleados en cerca de 30 países, el Grupo generó unos ingresos de 5.800 millones de euros en 2023. Para más información, visite www.soprahr.com.

Contactos de prensa:

Sopra HR Software: berenger.scheuer@soprahr.com ;

Vae Solis Communications: bryce.lebecq@vae-solis.com ; +33 (6) 52 62 50 01