

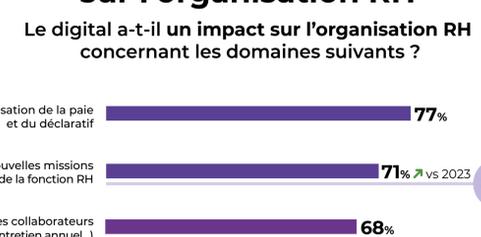
# Maturité et challenges - 2024

Baromètre réalisé par Sopra HR et L'Usine Digitale, du 20 novembre au 17 décembre 2023, auprès de 266 décideurs RH.



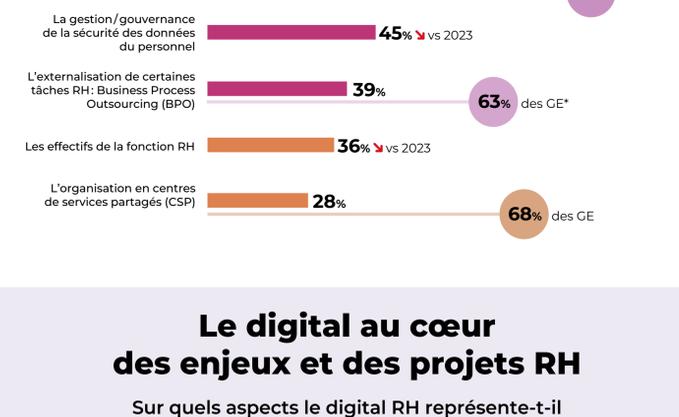
## La perception de la transformation digitale RH

Comment évaluez-vous le niveau de maturité digitale de votre service / département RH ?



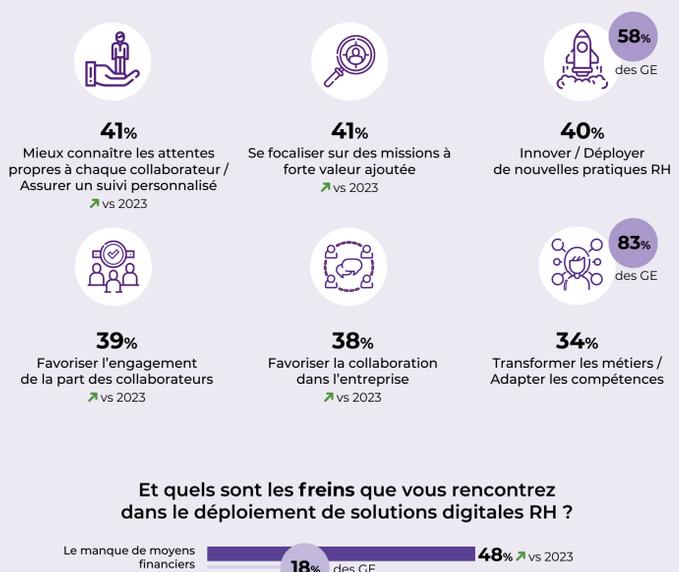
## Les impacts du digital sur l'organisation RH

Le digital a-t-il un impact sur l'organisation RH concernant les domaines suivants ?

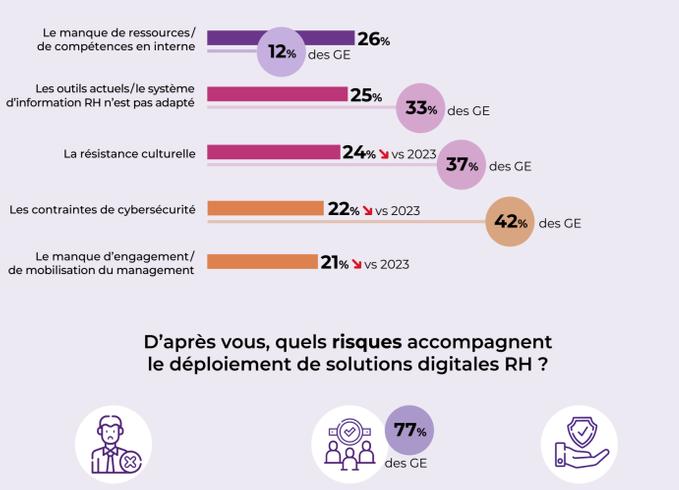


## Le digital au cœur des enjeux et des projets RH

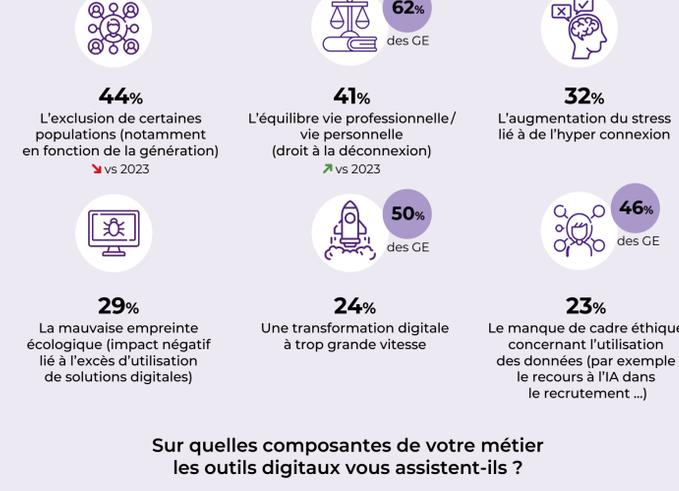
Sur quels aspects le digital RH représente-t-il une opportunité pour votre entreprise ?



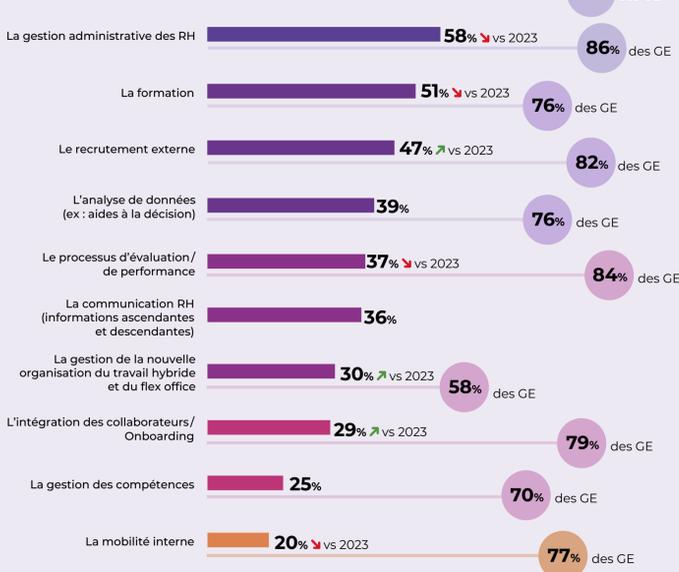
## Et quels sont les freins que vous rencontrez dans le déploiement de solutions digitales RH ?



## D'après vous, quels risques accompagnent le déploiement de solutions digitales RH ?

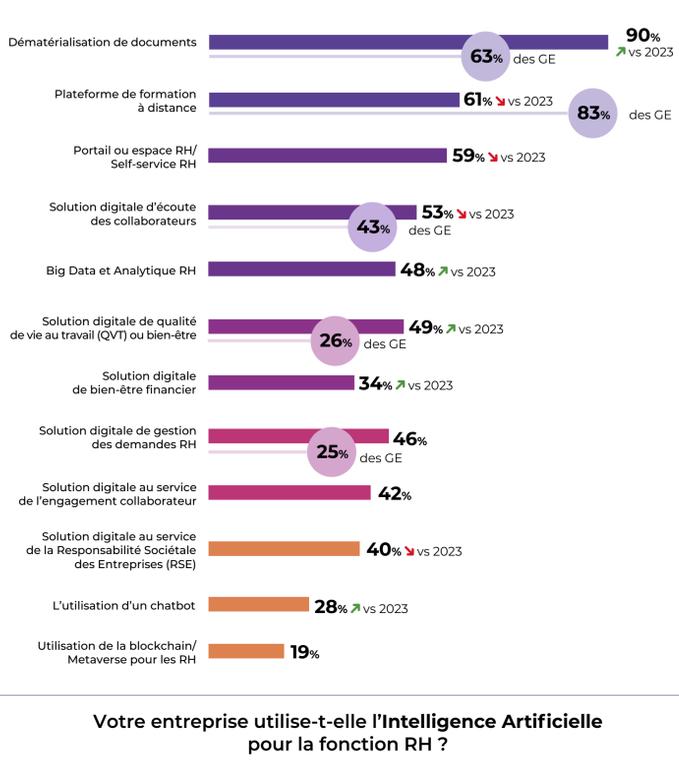


## Sur quelles composantes de votre métier les outils digitaux vous assistent-ils ?

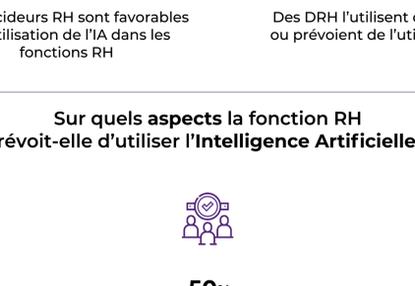


## Les défis du déploiement du digital RH

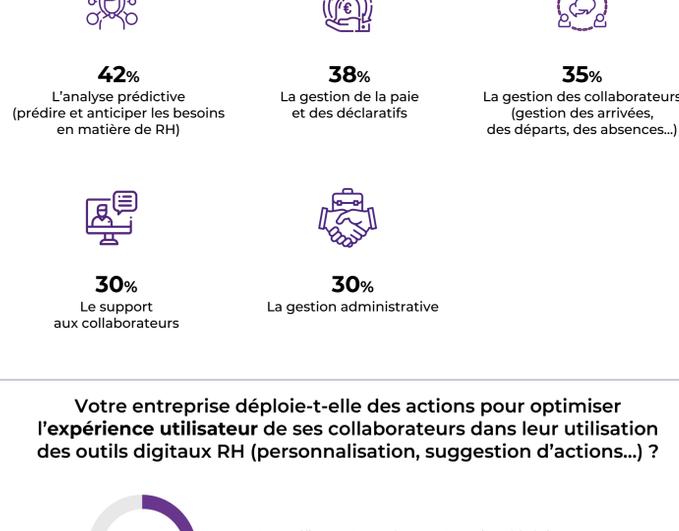
Votre entreprise est-elle en cours de réflexion/de déploiement ou a déjà mis en place les solutions digitales RH suivantes ?



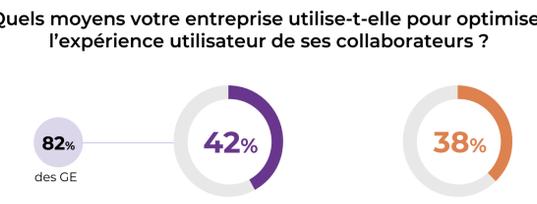
## Votre entreprise utilise-t-elle l'Intelligence Artificielle pour la fonction RH ?



## Sur quels aspects la fonction RH prévoit-elle d'utiliser l'Intelligence Artificielle ?



## Votre entreprise déploie-t-elle des actions pour optimiser l'expérience utilisateur de ses collaborateurs dans leur utilisation des outils digitaux RH (personnalisation, suggestion d'actions...)?



## Quels moyens votre entreprise utilise-t-elle pour optimiser l'expérience utilisateur de ses collaborateurs ?



## LES INVESTISSEMENTS EN DIGITAL RH

A l'avenir, pensez-vous que les investissements en matière de digital RH dans votre entreprise vont...

